

ZARZĄDZENIE NR 51/2018

Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Głogowie

z dnia 06.12.2018r.

w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy oraz ekwiwalentu pieniężnego za okres niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego nauczycieli akademickich

Na podstawie art. 135 ustawy z 20 lipca 2018 roku - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U.2018, poz. 1668 ze zm.) Rektor Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Głogowie zarządza, co następuje:

§ 1

Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego nauczyciela akademickiego ustala się z uwzględnieniem wynagrodzenia i innych świadczeń ze stosunku pracy, z wyłączeniem:

- 1) jednorazowych lub nieperiodycznych wypłat za wykonanie określonego zadania bądź za określone osiągnięcie, w tym za recenzje;
- 2) wynagrodzenia za czas gotowości do pracy oraz za czas niezawinionego przez pracownika przestoju;
- 3) wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego;
- 4) ekwiwalentu pieniężnego za okres niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego;
- 5) nagród jubileuszowych;
- 6) nagród rektora;
- 7) odpraw emerytalnych lub rentowych;
- 8) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 9) wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną;
- 10) wynagrodzenia i odszkodowania przysługującego nauczycielowi akademickiemu w razie rozwiązania stosunku pracy.

§ 2

Składniki wynagrodzenia określone w stawkach miesięcznych w stałej wysokości oraz składniki wynagrodzenia określone procentowo od tych stawek uwzględnia się w wysokości należnej w miesiącu wykorzystywania przez nauczyciela akademickiego urlopu wypoczynkowego

§ 3

Zmienne składniki wynagrodzenia, takie jak:

- 1) dodatek funkcyjny;
- 2) wynagrodzenia za pracę w godzinach nadwymiarowych;
- 3) dodatek za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych;
- 4) dodatkowe wynagrodzenia, o którym mowa w przepisach o wynagradzaniu nauczycieli akademickich, za:
 - a) udział w pracach związanych z postępowaniem rekrutacyjnym,
 - b) kierowanie i sprawowanie opieki nad studenckimi praktykami zawodowymi,
 - c) dodatek zadaniowy,
 - d) dodatek specjalny

uwzględnia się przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy na podstawie wynagrodzenia, do którego nauczyciel akademicki nabył prawo w okresie 12 miesięcy poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu, zwanego dalej „podstawą wymiaru”, a jeżeli nauczyciel akademicki przed udzieleniem urlopu był zatrudniony krócej niż przez okres 12 miesięcy – na podstawie wynagrodzenia za ten okres.

§ 4

Jeżeli zasady wynagradzania lub wysokość stawek wynagrodzenia, o których mowa w §3, w okresie, z którego ustala się podstawę wymiaru, uległy zmianie przed rozpoczęciem przez nauczyciela akademickiego urlopu wypoczynkowego lub w miesiącu wykorzystywania tego urlopu, podstawę wymiaru ustala się ponownie z uwzględnieniem tych zmian.

§ 5

1. Wynagrodzenie za jeden dzień urlopu wypoczynkowego w części ustalonej na podstawie składników wynagrodzenia określonych w stawkach miesięcznych w stałej wysokości oraz składników wynagrodzenia określonych procentowo od tych stawek oblicza się, dzieląc sumę tych składników przysługujących w miesiącu wykorzystywania urlopu przez 21. Tak obliczone wynagrodzenia za jeden dzień urlopu wypoczynkowego mnoży się przez liczbę dni tego urlopu.
2. Wynagrodzenie za jeden dzień urlopu wypoczynkowego w części ustalonej na podstawie zmiennych składników wynagrodzenia oblicza się, dzieląc podstawę wymiaru, ustaloną zgodnie z §3 i 4, przez 251 dni. Jeżeli nauczyciel akademicki jest zatrudniony krócej niż dwanaście miesięcy, podstawa wymiaru dzieli się przez liczbę dni roboczych przypadających w okresie jego zatrudnienia. Tak obliczone wynagrodzenie za jeden dzień urlopu wypoczynkowego mnoży się przez liczbę dni tego urlopu.

§6

Wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy nauczyciela akademickiego stanowi sumę wynagrodzenia w części ustalonej na podstawie składników wynagrodzenia określonych w stawkach miesięcznych w stałej wysokości oraz składników wynagrodzenia określonych procentowo od tych stawek, obliczonego zgodnie z przepisem §5 ust.1 i wynagrodzenia w części ustalonej na podstawie zmiennych składników wynagrodzenia, obliczonego zgodnie z przepisem §5 ust.2.

§7

1. Ekwiwalent pieniężny za okres niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego ustala się, stosując zasady obowiązujące przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.

§8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania